

**Coop. Sociale
Natura e ambiente Cupra Onlus**



Via A. Gramsci 29 63012 Cupra Marittima (AP)
Cell. 333 1492083 Tel. Fax 0735 778413
E-mail: naturaeambientecupra@hotmail.it

DESCRIZIONE DELLA COOPERATIVA

Se il mondo del lavoro nel nostro territorio della Provincia di Ascoli Piceno è difficile per tutti, per una persona svantaggiata rappresenta spesso una vera e propria sfida. Ma le opportunità per superarla ci sono, e passano dai nuovi contesti di inserimento lavorativo, come la Cooperazione Sociale, alle nuove prospettive di uno sviluppo sostenibile, come l'idea che sta alla base del Progetto di impresa sostenibilità socio-ambientale ed inclusione sociale di persone a rischio di emarginazione.

Con questa sfida a febbraio del 2005, dopo molti incontri di preparazione e di confronto con i soci fondatori abbiamo iniziato questa bella e significativa avventura.

La Cooperativa ha come obiettivo la valorizzazione di persone ad esclusione sociale tramite un inserimento lavorativo e contemporaneamente fare educazione ambientale attraverso il piacere e il gusto dell'attività lavorativa del giardinaggio, che ha lo scopo di maturare in chi lo pratica un vero e proprio desiderio di "bellezza per il paesaggio" e la consapevolezza di operare insieme per sé e per l'intera comunità umana con cui si trova a condividere uno spazio vitale e un luogo in cui il lavoro è possibilità di realizzazione della propria umanità.

Si tratta così di abbattere due importanti barriere culturali, il pregiudizio troppo diffuso nei confronti delle reali potenzialità delle persone diversamente abili (giovani disadattati, portatori diversamente abili psico-fisici...), rispetto a capacità di lavoro residue, e il pregiudizio secondo la quale "più si ha, più si è" di un sistema economico che del consumo quantitativo fa l'asse portante del suo funzionamento.

Si tratta di attuare attività come quelli definibili dell'area della "sostenibilità socio-ambientale" che ha come obiettivo quello di mettere in atto azioni di natura economico-sociale finalizzate prioritariamente allo sviluppo di servizi che incrementino la qualità della vita delle persone ed alla lotta all'esclusione sociale, attraverso politiche di investimento e di redistribuzione del reddito non finalizzate al profitto, ma ispirate a criteri di utilità sociale.

Inoltre la vocazione stessa della nostra impresa sociale è caratterizzata da una forte presenza ed un radicato legame territoriale, da un consolidato rapporto con gli Enti Locali, questo ci permette di

ragionare in termini sia di diffusione capillare sul territorio, sia di profondità di tale radicamento, sia di familiarità con azioni di partnership con l'Ente Pubblico.

L'esperienza acquisita in questi anni di attività della Cooperativa Sociale "Natura e Ambiente Cupra", anche nel rapporto con diversi soggetti che operano nel territorio piceno in relazione all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ha suggerito di proporre un progetto che ha come espliciti obiettivi quelli di:

- 1 agevolare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate finalizzato a sperimentare le competenze acquisite, ad accrescere il grado di autonomia nel lavoro, a favorire una consapevolezza delle scelte lavorative;
- 2 agevolare il reinserimento lavorativo di soggetti fortemente svantaggiati, attraverso un percorso lavorativo in un contesto a forte valore sociale ed ambientale;
- 3 Riteniamo che la funzione più importante di un parco o del verde in generale è quella di essere una fonte di piacere per chi se ne occupa e per chi lo vive, che lo si intenda come un luogo per passeggiare, rilassarsi, per contemplare e cooperare all'incessante e meraviglioso compiersi della vita della natura.
- 4 realizzare esperienze propedeutiche ad un inserimento lavorativo a lungo termine favorendo la sperimentazione del team-building in un vero contesto lavorativo, caratterizzato da una continua relazione con i colleghi di lavoro e con il pubblico.

La rilevanza strategica del progetto è data dall'opportunità di sperimentare un reale contesto lavorativo complesso, a forte interazione con l'esterno, caratterizzato, per sua stessa finalità da una valorizzazione della diversità (svantaggio) come valore sociale.

Questo contesto lavorativo può favorire una maggiore valorizzazione delle persone, una consapevolezza non negativa della diversità.

Un contesto lavorativo orientato, come fine primario dell'organizzazione, all'accoglienza ed alla promozione dell'individuo, ove tutti gli addetti, sia soci lavoratori che lavoratori condividono questo fine, ciò favorisce l'attenzione costante della struttura verso le persone inserite nel progetto.

Sulla base di questa analisi il progetto prevede il consolidamento di una rete di collaborazioni con cooperative, associazioni e con soggetti pubblici impegnati nella realizzazione di percorsi formativi e di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

A seguire i soggetti svantaggiati sul campo ci sono figure specializzate di sostegno (psicologi ed educatori), ed operatori di affiancamento normodotati.

Per ogni soggetto ad esclusione sociale viene realizzato un piano personalizzato di inserimento lavorativo, un patto a tre tra servizi sociali, la Cooperativa e il singolo soggetto sui tempi e le modalità di attuazione del percorso.

