

Coop. Sociale Onlus Natura e Ambiente Cupra



Via A. Gramsci 29 63012 Cupra Marittima (AP)
Cell. 333 1492083 Tel. Fax 0735 778413
E-mail: naturaeambientecupra@hotmail.it
P. IVA 01836150449

Servizi Eco-Ambientali, manutenzione del verde,
servizi di pulizia, tinteggiatura, giardinaggio,
realizzazione di impianti di irrigazione

PROGETTO LAVORO

PRENDERSI CURA DELLA BELLEZZA DELLE PERSONE E DEL PAESAGGIO

Riteniamo che la funzione più importante di un parco o del verde in generale è quella di **essere una fonte di piacere per chi se ne occupa e chi lo vive**, che lo si intenda come un luogo per passeggiare, rilassarsi, per contemplare e cooperare all'incessante e meraviglioso compiersi della vita nella natura,

Inoltre per i soci lavoratori della nostra Cooperativa (sia svantaggiati che non) il piacere e il gusto del giardinaggio, hanno lo scopo di maturare in chi lo pratica un vero e proprio desiderio di "bellezza per il paesaggio" e la consapevolezza di operare insieme per sé e per l'intera comunità umana con cui si trova a condividere uno spazio vitale e un luogo in cui il lavoro è possibilità di realizzazione della propria umanità.

QUALITA' DEL PERSONALE IMPIEGATO CON PROFESSIONALITA' ED ESPERIENZA NELLA MANUTENZIONE DEL VERDE

All'interno della cooperativa sono presenti differenti figure professionali che operano in modo coordinato per assolvere alle finalità progettuali con corsi di formazione svolti ed esperienza ventennale specifica maturata nella manutenzione del verde

All'interno dei curriculum vita degli stessi, oltre al titolo professionale conseguito, vanno evidenziate aree comuni di attività, interessi, progetti precedentemente realizzati da parte degli operatori che rendono questo team affiatato nel perseguire un'opera lavorativa ed educativa particolarmente ardua ed affascinante.

GESTIONE OPERATIVA

Pianificazione a Gestione delle Lavorazioni

La proposta della Cooperativa Sociale Natura e Ambiente Cupra vista la propria esperienza con personale qualificato nel settore del giardinaggio quale attività principale che sta svolgendo nei Comuni della Provincia di Ascoli Piceno e Fermo, per la manutenzione del verde nelle aree in oggetto si prevede una modalità di gestione “differenziata e su misura” ad ognuna di queste aree verdi in rapporto ai propri bisogni, elencati dal disciplinare tecnico ma anche dai desideri legati da chi ci vive e lavora.

Per rispondere alle esigenze della manutenzione sostenibile, “ la gestione differenziata e su misura” permette di finalizzare la gestione degli spazi verdi in relazione al loro uso.

La nostra Cooperativa solitamente finalizza nei territori comunali dove svolge il servizio di manutenzione del verde in tre modelli di gestione:

1. La gestione intensiva

Riguarda gli spazi verdi che svolgono funzioni ornamentali, storiche ed i parchi riservati in modo esclusivo al gioco dei bambini, le alberate di piazze, giardini storici e turistici, le rotatorie sistemate a verde.

2. La gestione classica

Riguarda in generale le aree verdi di periferia e di quartiere. Vi sono compresi anche gli spazi scolastici e le aree di pertinenza degli edifici pubblici.

3 La gestione semi-naturale

Riguarda le aree estensive, i parchi fluviali e i luoghi in cui in generale è possibile individuare una maggiore naturalità delle componenti biotiche.

Gli interventi diretti sul verde comprendono la potatura e il monitoraggio con cadenza annuale degli alberi da fiore e di recente impianto, la potatura biennale, il controllo e la verifica di stabilità triennale di tutti gli alberi di medie e grandi dimensioni.

Per le essenze ad alto fusto si provvederà alla rimozione di rami secchi e pericolanti e alla potatura durante il periodo di riposo vegetativo.

Riguardo il personale impegnato per la manutenzione del verde si prevedono operatori specializzati nel settore giardinaggio e persone svantaggiate con esperienza nel giardinaggio da impegnare durante l'anno alle quali siamo in grado di assicurare:

- a) la formazione continua
- b) il supporto professionale
- c) il supporto socio-terapeutico

Il metodo e l'organizzazione della Cooperativa è quello della terapia di gruppo onde sviluppare un senso di appartenenza al gruppo ed insieme ottenere un senso di utilità sociale e di capacità creativa che incrementa un'immagine positiva della propria identità, questo metodo già sperimentato migliora anche la qualità del servizio da svolgere.

Un vantaggio per la Cooperativa dal punto di vista dei costi connessi all'esecuzione dei servizi di manutenzione del verde è quello di possedere dei mezzi meccanici innovativi propri, visto che è la propria specifica attività principale.

Tecniche ed innovazioni adottate

GESTIONE DEL VERDE CON METODOLOGIA BIO SOSTENIBILE

Particolare attenzione daremo nelle fasi di lavorazione a tecniche di gestione e manutenzione compatibili con il metodo biologico. Si farà uso all'ecocompatibilità delle soluzioni tecniche adottate con compostaggio dei residui vegetali e utilizzo della tecnica, dove sarà possibile, del mulching nel taglio dell'erba. Le operazioni di gestione del verde saranno orientate in modo di essere il meno dispendiose possibile dal punto di vista energetico, di riduzione dell'inquinamento, in modo da sostenere scelte ecologiche.

I nostri operatori eseguono una adeguata vigilanza sullo stato vegetativo del verde a noi affidato e di tutte le piante ed essenze in esse contenute. I nostri capitolati tecnici prevedono l'anticipazione, ove occorre e senza alcun aumento dei costi, delle operazioni necessarie in relazione allo stato delle piante, della vegetazione e delle condizioni climatiche.

La nostra organizzazione del lavoro prevede per un buon mantenimento ed un soddisfacente stato vegetativo dei manti erbosi operazioni sistematiche di semina dei prati in condizioni precarie con seminazione a miscuglio, concimazione primaverile ed autunnale ed interventi anticrittogamici ed antiparassitari in modo biologico.

-Oltre curare bene l'aspetto estetico, daremo rilevanza anche agli aspetti di ecosostenibilità. Il progetto di manutenzione del verde si concentrerà sulla riduzione degli impatti sull'ambiente con una conduzione ispirata ai principi del metodo biologico integrato e della sostenibilità.

- Gli interventi descritti richiedono un elevato grado di professionalità e alcune competenze specifiche, che saranno garantite dalla presenza nell'organico di operatori qualificati e con esperienza trentennale nel capo del verde e dell'irrigazione e dal supporto di un responsabile tecnico in scienze forestali ed architetto del verde.

Esperienza maturata di inserimento lavorativo rispetto alla specifica tipologia di svantaggio

Che l'esperienza maturata di inserimento lavorativo dal 2005 ad oggi rispetto alle specifiche tipologie di svantaggio si è rivolta alle seguenti categorie di svantaggio: invalidi fisici, soggetti in trattamento psichiatrico, ex-tossicodipendenti attualmente con doppia diagnosi ed ex carcerati. Sono passati fino ad oggi circa 20 persone svantaggiate.

Per la categoria degli invalidi fisici l'esperienza è stata positiva con carattere di durata e continuità, data la buona professionalità precedentemente acquisita dagli stessi, inoltre sono stati determinanti nel supportare anche gli altri collaboratori sia come sostegno tecnico che come supporto emotivo-motivazionale.

Per i soggetti in trattamento psichiatrico l'esperienza è stata positiva ma con carattere di discontinuità legato sia alle caratteristiche della patologia.

L'aspetto positivo per i soggetti psichiatrici è che ha la funzione di un giardino o di un parco è quella di essere una fonte di piacere per chi se ne occupa e chi lo vive per contemplare e cooperare all'incessante e meraviglioso compiersi della vita della natura.

Per la categoria dei soggetti ex-tossicodipendenti sono stati accolti soltanto coloro che avevano terminato un percorso di disintossicazione, pur mantenendo talora una doppia diagnosi, con questo soggetto l'esperienza è stata positiva ma con attenzioni legate alla tipologia di lavoro e di rapporti tra colleghi; la presenza di un disturbo di personalità borderline sottostante ha determinato talora tensioni nel gruppo di lavoro da dover gestire con una rete di persone capaci e consapevoli di non accogliere gli attacchi aggressivi; a livello contrattuale dopo aver effettuato delle "borse lavoro" si è realizzato un contratto a tempo indeterminato.

Altro aspetto positivo è quello della terapia di gruppo, lavorando insieme si sviluppa un senso di appartenenza al gruppo ed insieme ottenere un senso di utilità sociale e di capacità creativa che incrementa un'immagine positiva della propria identità

